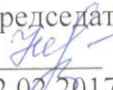



СОГЛАСОВАНО
с профкомом МБОУ «СОШ № 2»
села Буссевка

Председатель профкома
 Н.В. Неделько
22.02.2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «СОШ № 2» села Буссевка


Т.П. Болзуновская
приказ № 4 от 22.02.2017 г.



Положение о стажировке работников и допуске к самостоятельной работе

1. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения стажировки работников образовательного учреждения (ОУ) и допуска их к самостоятельной работе.

2. Целью стажировки является практическое освоение на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда.

3. Настоящее положение разработано во исполнение статей 212, 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, ГОСТа 12.0.004-90 «Системы стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда в Российской Федерации. Общие положения», Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации», Положения о повышении профессионального мастерства и стажировке водителей. РД-200-РСФСР-12-0071-86-12 (утв. Минтрансом РСФСР 20.01.1986), типовых инструкций по охране труда работников рабочих профессий.

4. Ответственность за организацию и проведение стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений.

5. Общий контроль за организацией работ по проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте осуществляет директор ОУ.

II. Организация и порядок проведения стажировки на рабочем месте

1. Стажировке на рабочем месте подлежат все вновь принимаемые на работу и переводимые на другую работу работники согласно приложению № 1.

2. Стажировка на рабочем месте проводится после вводного и первичного инструктажа на рабочем месте под руководством руководителя структурного подразделения по инструкциям, разработанным для каждого рабочего места.

3. Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 рабочих дней, смен. Конкретная продолжительность стажировки работника определяется руководителем структурного подразделения в зависимости от характера выполняемых работ, наличия вредных и (или) опасных производственных факторов, опыта и квалификации работника согласно приложению № 1.

4. Стажировка проводится по программе стажировки работников согласно приложению № 2.

5. Директор ОУ по согласованию руководителем структурного подразделения и профсоюзным комитетом может освобождать от стажировки работника, имеющего стаж